

# Наръчник за работа с възраженията!

От Слави Месов и Нина Аврионова





## Това е пирамида!

- Да това е така. Но нима в нормалните фирми, шефовете не вземат по висока заплата от обикновенните работници? Нима църквата/джамията няма човек, който е на върха и я оглавява? Всяка една фирма и институция сама по себе си има формата на пирамида. Това е нещо което не трябва да те претеснява. Нека аз те попитам нещо. Давам ти следният пример: фирма Каменица има шеф, под него има 5 мениджъра и под тях има още 100 работника. Ти имаш ли шанса да станеш този шеф във Каменица? Или във която и да е друга фирма? Ти да бъдеш на върха на пирамидата? Предполагам, че не. Но тук можеш да достигнеш най-високото ниво, без никой да те спира, дори по пътя ще срещнеш много хора, които ще ти помогнат да достигнеш това най високо ниво!





## Трябва ли и аз да говоря с много хора?

- Категорично не. Ако имаш интерес да развиваш структура, но може да препращаш заинтересованите хора към нас, ние ще отделяме време за да им обясним за какво става дума и ако те са съгласни да се включат, то ние ще ги вписваме в твоята лична група, за да можеш ти да получаваш комисионна. Ние и нашите лидери ще обръщаме внимание на всеки пожелал да стане част от екипа!





## Нямам време!

- Да, мога да си представя. Наистина много работиш и сигурно ти е тежко. А мога ли да те питам как се чувстваш от това?
- Смяташ ли, че ако ти покажа как можеш да изкарваш същите пари, но работейки 1-3 часа на ден, би могъл да намериш време да започнеш?





## Нямам пари!

- При повечето фирми стартирането е свързано с първоначална инвестиция. Сумите са от рода на 20-30 лева до 500 лева. При нас тази инвестиция я няма. Също така няма задължителни поръчки всеки месец, т.е не се налага да влагате едни пари в продукти, които не можете да продадете.





## Аз съм от малък град.

- В твоето обкръжение има ли хора, които обичат да се грижат за своя добър външен вид и здраве? Биха ли се зарадвали, ако им помогнеш? В твоето обкръжение има ли хора, които биха искали да изкарват повече пари? Биха ли ти били благодарни, ако им дадеш такава възможност? На тези въпроси отговора е „ДА“ в 99% от случаите!

- В днешно време всеки от нас ползва интернет. Ти имаш възможността да се свържеш с хора от цяла България, а и не само. Нашата фирма работи в над 20 държави и ти можеш да имаш партньори дори и от там!





Не съм толкова нахална.

- И аз не съм нахална и не обичам да убеждавам хората и да ги карам да правят нещо, което не желаят и много ми хареса, че в нашият бизнес не е необходимо да убеждаваш никого. Не можеш да накараш човек да иска да промени живота си. Нашата цел е просто да разкажем за възможностите на бизнеса и продуктите на компанията, а дали човек ще се възползва това е негово решение.





## Не съм добър в продажбите.

Нашият бизнес е повече предоставяне на информация отколкото продажби. Ние информираме хората за възможността и продуктите, а те сами решават за себе си дали това е ок за тях или не е! Никой не те кара да продаваш нещо на сила, повечето хора, след като си има дала информацията сами ще изявят желание да закупят продукт от теб.







Трябва да си помисля.

- Какво е нещото което те спира да вземеш решение още сега?
- За да разбереш дали това е за теб или не, то най добре е да пробваш. Не му мисли толкова. Не губиш абсолютно нищо ако опиташ. Регистрацията е безплатна, няма задължителни поръчки, можеш да се откажеш винаги и по всяко време.





Трябва да се консултирам с половинката си.

- Страхотено! Това може да е от полза и за двамата. Нека всички да се срещнем за кафе, за да мога да ви покажа как да получите живота, който искате.





## Не познавам много хора.

- Нека седнем заедно и да запишем хората в един списък хората с които имаш всекидневни контакти или се сещаш за тях в момента. Мисля, че ще се изненадаш колко много ще са те.
- В работата си с нас, ние ще те научим как да се срещаш с много нови хора и да създаваш нови социални контакти.





Опитах с друга фирма но нищо не стана.

Разкажи ми повече! Ти имаше ли лидер, който ти помагаше лично? Твоите лидери предоставяха ли ти материали за обучение? Имаше ли система на работа, която да бъде лесно приложима от теб и от целият екип?

